Circulaire[[1]](#footnote-1)\*

 Circulaire de la Sous-Secrétaire générale à la gestion des ressources humaines

 Destinataires : Les membres du personnel

 Objet : Barèmes révisés des traitements des agents des services généraux et des catégories apparentées en poste au Siège (recrutés à partir du 1er février 2016)

1. Comme le veut la méthode actuelle d’ajustement des barèmes des traitements entre deux enquêtes, les traitements nets des agents des services généraux et des catégories apparentées en poste au Siège sont ajustés par application d’un coefficient égal à 90 % du mouvement de l’indice des prix à la consommation pour New York.
2. L’indice des prix à la consommation du mois de novembre 2017 étant en hausse de 1,60 % par rapport à celui de novembre 2016, les traitements nets des agents des services généraux, des professeurs de langues, des assistants d’information, des agents de sécurité et des agents des corps de métiers sont donc majorés de 1,4 % à compter du 1er novembre 2017. Cette majoration a été appliquée aux barèmes des traitements les moins élevés des agents recrutés à partir du 1er février 2016.
3. Les fonctionnaires recrutés avant le 1er février 2016 perçoivent un traitement calculé en fonction des barèmes en vigueur depuis le 1er mars 2014.
4. Le montant de l’indemnité pour charges de famille et de la prime de connaissances linguistiques reste inchangé.
5. Les barèmes révisés des traitements, joints en annexe à la présente circulaire, seront appliqués dans les états de paie de la fin du mois de janvier 2018.

Annexe

 Barèmes révisés des traitements des agents des services généraux et des catégories  apparentées en poste au Siège

 A. Barème des traitements des agents des services généraux en poste au Siège

 (En dollars des États-Unis)

 Entrée en vigueur : le 1er novembre 2017 (applicable uniquement au personnel recruté à partir du 1er février 2016)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | *Échelon* |
| *Classe* | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-7 | (Traitement brut) | 71 855 | 74 871 | 77 887 | 80 903 | 83 919 | 86 935 | 89 951 | 92 967 | 95 983 | 98 999 | 102 015\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 69 536 | 72 349 | 75 161 | 77 973 | 80 786 | 83 597 | 86 410 | 89 223 | 92 035 | 94 932 | 97 948\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 54 580 | 56 661 | 58 742 | 60 823 | 62 904 | 64 985 | 67 066 | 69 147 | 71 228 | 73 309 | 75 390\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 54 580 | 56 661 | 58 742 | 60 823 | 62 904 | 64 985 | 67 066 | 69 147 | 71 228 | 73 309 | 75 390\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  0\* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-6 | (Traitement brut) | 64 365 | 67 088 | 69 809 | 72 531 | 75 254 | 77 976 | 80 699 | 83 421 | 86 144 | 88 866 | 91 589\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 62 553 | 65 092 | 67 630 | 70 168 | 72 707 | 75 244 | 77 783 | 80 322 | 82 860 | 85 398 | 87 936\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 49 412 | 51 291 | 53 168 | 55 047 | 56 925 | 58 804 | 60 682 | 62 561 | 64 439 | 66 318 | 68 196\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 49 412 | 51 291 | 53 168 | 55 047 | 56 925 | 58 804 | 60 682 | 62 561 | 64 439 | 66 318 | 68 196\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 |  0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-5 | (Traitement brut) | 57 714 | 60 010 | 62 471 | 64 933 | 67 395 | 69 856 | 72 317 | 74 778 | 77 240 | 79 702 |  82 163\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 56 441 | 58 646 | 60 852 | 63 083 | 65 378 | 67 674 | 69 968 | 72 263 | 74 558 | 76 854 | 79 148\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 44 708 | 46 407 | 48 105 | 49 804 | 51 502 | 53 201 | 54 898 | 56 597 | 58 296 | 59 994 | 61 693\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 44 708 | 46 407 | 48 105 | 49 804 | 51 502 | 53 201 | 54 898 | 56 597 | 58 296 | 59 994 | 61 693\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
|  |  | *Échelon* |
| *Classe* | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-4 | (Traitement brut) | 51 978 | 54 058 | 56 138 | 58 217 | 60 318 | 62 549 | 64 779 | 67 010 | 69 241 | 71 472 | 73 702\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 50 928 | 52 926 | 54 926 | 56 924 | 58 924 | 60 922 | 62 940 | 65 020 | 67 099 | 69 179 | 71 259\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 40 464 | 42 003 | 43 542 | 45 080 | 46 619 | 48 159 | 49 698 | 51 237 | 52 776 | 54 315 | 55 855\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 40 464 | 42 003 | 43 542 | 45 080 | 46 619 | 48 159 | 49 698 | 51 237 | 52 776 | 54 315 | 55 855\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-3 | (Traitement brut) | 46 760 | 48 646 | 50 533 | 52 418 | 54 304 | 56 189 | 58 075 | 59 960 | 61 980 | 64 002 | 66 024\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 45 914 | 47 727 | 49 538 | 51 351 | 53 163 | 54 976 | 56 787 | 58 600 | 60 411 | 62 223 | 64 100\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 36 603 | 37 998 | 39 394 | 40 790 | 42 185 | 43 580 | 44 975 | 46 371 | 47 766 | 49 161 | 50 556\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 36 603 | 37 998 | 39 394 | 40 790 | 42 185 | 43 580 | 44 975 | 46 371 | 47 766 | 49 161 | 50 556\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-2 | (Traitement brut) | 42 079 | 43 786 | 45 491 | 47 195 | 48 902 | 50 606 | 52 311 | 54 016 | 55 722 | 57 427\* |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 41 416 | 43 055 | 44 693 | 46 333 | 47 970 | 49 610 | 51 248 | 52 887 | 54 526 | 56 165\* |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 33 139 | 34 401 | 35 663 | 36 925 | 38 187 | 39 449 | 40 710 | 41 972 | 43 235 | 44 496\* |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 33 139 | 34 401 | 35 663 | 36 925 | 38 187 | 39 449 | 40 710 | 41 972 | 43 235 | 44 496\* |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| G-1 | (Traitement brut) | 37 907 | 39 391 | 40 908 | 42 452 | 43 994 | 45 538 | 47 081 | 48 624 | 50 167\* |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 37 325 | 38 806 | 40 290 | 41 773 | 43 256 | 44 740 | 46 222 | 47 705 | 49 188\* |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 29 988 | 31 131 | 32 272 | 33 414 | 34 556 | 35 698 | 36 840 | 37 982 | 39 124\* |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 29 988 | 31 131 | 32 272 | 33 414 | 34 556 | 35 698 | 36 840 | 37 982 | 39 124\* |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |  |
|  |  |  |  |
| Indemnités pour charges de famille (montant annuel net en dollars, à compter du 1er novembre 2016) : | Prime de connaissances linguistiques (comprise dans la rémunération considérée aux fins de la pension) (montant annuel net en dollars) : |
|  Enfant |  | 2 389 |  |  |
|  |  |  |  Première langue supplémentaire | 2 268 |
|  |  |  |  Deuxième langue supplémentaire | 1 134 |
|  Ou, s’il s’agit du premier enfant à charge |  |  |  |
|  d’un fonctionnaire célibataire, veuf ou divorcé |  | 3 575 |  |
|  |  |  |  |
|  Conjoint à charge |  | 3 727 |  |
|  |  |  |  |
|  Personne indirectement à charge |  | 1 359 |  |

*Notes* : Les augmentations périodiques sans changement de classe sont annuelles si les services sont satisfaisants.

 \* Échelon d’ancienneté :

 L’échelon XI des classes G-3 à G-7, l’échelon X de la classe G-2 et l’échelon IX de la classe G-1 sont des échelons d’ancienneté.

 Les conditions à remplir pour y avoir droit sont les suivantes :

 • Le fonctionnaire doit compter au moins 20 années de service dans les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies et cinq années de service à l’échelon le plus élevé de la grille normale de sa classe ;

 • Ses services doivent être satisfaisants.

Traitement brut : Le traitement brut est obtenu en ajoutant la contribution du personnel à la rémunération nette totale. Il sert à calculer les montants payables à la cessation de service, ainsi que les sommes à rembourser aux fonctionnaires dont le traitement est imposé.

Traitement brut considéré aux fins de la pension : Le traitement brut considéré aux fins de la pension est obtenu en ajoutant la contribution du personnel au traitement net considéré aux fins de la pension. Il sert à calculer le montant des cotisations à verser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies en application de l’article 25 des Statuts de la Caisse, ainsi que celui de la pension.

Rémunération totale nette : La rémunération totale nette est la somme de l’élément n’ouvrant pas droit à pension et du traitement net considéré aux fins de la pension.

Traitement net considéré aux fins de la pension : Le traitement net considéré aux fins de la pension est la part de la rémunération nette qui sert à calculer le traitement brut considéré aux fins de la pension. Il est égal à la rémunération totale nette minorée de l’élément n’ouvrant pas droit à pension ; celui-ci étant nul, il est en fait égal à la rémunération totale nette.

Élément n’ouvrant pas droit à pension : L’élément n’ouvrant pas droit à pension est la part du traitement net qui n’est pas soumise à contribution du personnel aux fins du calcul du traitement brut considéré aux fins de la pension. Il a été fixé à 0 %.

 B. Barème des traitements des professeurs de langues en poste au Siège

 (En dollars des États-Unis)

 Entrée en vigueur : le 1er novembre 2017 (applicable seulement au personnel recruté à partir du 1er février 2016)

|  |  | *Échelon* |
| --- | --- | --- |
| *Classe* |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII\** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Professeur de langues | (Traitement brut) | 78 101 | 80 864 | 83 627 | 86 389 | 89 152 | 91 915 | 94 678 | 97 440 | 100 203 | 102 966 | 105 729 | 108 491 |
| (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 75 361 | 77 935 | 80 512 | 83 086 | 85 662 | 88 238 | 90 813 | 93 388 | 96130 | 98 893 | 101 655 | 104 417 |
|  | (Rémunération totale nette) | 58 890 | 60 796 | 62 702 | 64 609 | 66 515 | 68 421 | 70 328 | 72 234 | 74140 | 76 046 | 77 953 | 79 859 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 58 890 | 60 795 | 62 701 | 64 607 | 66 513 | 68 418 | 70 324 | 72 230 | 74136 | 76 042 | 77 948 | 79 854 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

*Notes* : Les augmentations périodiques sans changement de classe sont accordées annuellement si les services sont satisfaisants.

 \* Échelon d’ancienneté :

 Les conditions à remplir pour y avoir droit sont les suivantes :

 • Le fonctionnaire doit compter au moins 20 années de service dans les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies et cinq années de service à l’échelon le plus élevé de la grille normale de sa classe ;

 • Ses services doivent être satisfaisants.

Temps de travail : l’année de travail se compose de trois trimestres de 13 semaines chacun. Les cours sont suspendus l’été et des interruptions ont lieu entre les trimestres.
Les congés pris au cours de cette suspension et de ces interruptions en sus du nombre de jours de congé annuel prévu par le Règlement du personnel sont comptés comme
des jours de congé spécial à plein traitement.

|  |
| --- |
| Indemnités pour charges de famille (montant annuel net en dollars, à compter du 1er novembre 2016) : |
|  Enfant | 2 389 |
|  Ou, s’il s’agit du premier enfant à charge d’un fonctionnaire célibataire, veuf ou divorcé | 3 575 |
|  |  |
|  Conjoint à charge | 3 727 |
|  |  |
|  Personne indirectement à charge | 1 359 |

Prime de connaissances linguistiques : ces fonctionnaires n’y ont pas droit.

Traitement brut : Le traitement brut est obtenu en ajoutant la contribution du personnel à la rémunération nette totale. Il sert à calculer les montants payables à la cessation de service, ainsi que les sommes à rembourser aux fonctionnaires dont le traitement est imposé.

Traitement brut considéré aux fins de la pension : Le traitement brut considéré aux fins de la pension est obtenu en ajoutant la contribution du personnel au traitement net considéré aux fins de la pension. Il sert à calculer le montant des cotisations à verser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies en application de l’article 25 des Statuts de la Caisse, ainsi que celui de la pension.

Rémunération totale nette : La rémunération totale nette est la somme de l’élément n’ouvrant pas droit à pension et du traitement net considéré aux fins de la pension.

Traitement net considéré aux fins de la pension : Le traitement net considéré aux fins de la pension est la part de la rémunération nette qui sert à calculer le traitement brut considéré aux fins de la pension. Il est égal à la rémunération totale nette minorée de l’élément n’ouvrant pas droit à pension ; celui-ci étant nul, il est en fait égal à la rémunération totale nette.

Élément n’ouvrant pas droit à pension : L’élément n’ouvrant pas droit à pension est la part du traitement net qui n’est pas soumise à contribution du personnel aux fins du calcul du traitement brut considéré aux fins de la pension. Il a été fixé à 0 %.

 C. Barème des traitements des assistants d’information en poste au Siège

 (En dollars des États-Unis)

 Entrée en vigueur : le 1er novembre 2017 (applicable seulement au personnel recruté à partir du 1er février 2016)

|  |  | *Échelon* |
| --- | --- | --- |
| *Classe* |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Coordonnateur ou superviseur des visites guidées, attaché d’information*a*  | (Traitement brut) | 62 909 | 66 217 | 69 526 | 72 835 | 76 143 |
| (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 61 244 | 64 281 | 67 365 | 70 451 | 73 536 |
|  | (Rémunération totale nette) | 48 407 | 50 690 | 52 973 | 55 256 | 57 539 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 48 407 | 50 690 | 52 973 | 55 256 | 5 7539 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Assistant d’information II, coordonnateur des visites guidées | (Traitement brut) | 55 254 | 57 633 | 60 013 | 62 564 | 65 116 |
| (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 54 077 | 56 363 | 58 649 | 60 935 | 63 254 |
|  | (Rémunération totale nette) | 42 888 | 44 648 | 46 409 | 48 169 | 49 930 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 42 888 | 44 648 | 46 409 | 48 169 | 49 930 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Assistant d’information I | (Traitement brut) | 50 709 | 52 884 |  |  |  |
| (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 49 709 | 51 797 |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 39 525 | 41 134 |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 39 525 | 41 134 |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 |  |  |  |

*Notes*:Les assistants d’information de réserve sont rémunérés à la journée, sur la base du barème ci-dessus.

 *a* Le poste d’attaché d’information est rattaché à ce groupe depuis le 1er septembre 1991.

Augmentations périodiques : les augmentations périodiques sans changement de classe sont accordées aux intervalles suivants, si les services sont satisfaisants :

 Pour les assistants d’information I : 6 mois

 Pour les assistants d’information II : 12 mois

Les fonctionnaires dont le service cesse pendant le mois au cours duquel une augmentation aurait normalement été due n’ont pas droit à cette augmentation.

|  |
| --- |
| Indemnités pour charges de famille (montant annuel net en dollars, à compter du 1er novembre 2016) : |
|  Enfant | 2 389 |
|  Ou, s’il s’agit du premier enfant à charge d’un fonctionnaire célibataire, veuf ou divorcé | 3 575 |
|  |  |
|  Conjoint à charge | 3 727 |
|  |  |
|  Personne indirectement à charge | 1 359 |

Prime de connaissances linguistiques : ces fonctionnaires n’y ont pas droit.

Traitement brut : Le traitement brut est obtenu en ajoutant la contribution du personnel à la rémunération nette totale. Il sert à calculer les montants payables à la cessation de service, ainsi que les sommes à rembourser aux fonctionnaires dont le traitement est imposé.

Traitement brut considéré aux fins de la pension : Le traitement brut considéré aux fins de la pension est obtenu en ajoutant la contribution du personnel au traitement net considéré aux fins de la pension. Il sert à calculer le montant des cotisations à verser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies en application de l’article 25 des Statuts de la Caisse, ainsi que celui de la pension.

Rémunération totale nette : La rémunération totale nette est la somme de l’élément n’ouvrant pas droit à pension et du traitement net considéré aux fins de la pension.

Traitement net considéré aux fins de la pension : Le traitement net considéré aux fins de la pension est la part de la rémunération nette qui sert à calculer le traitement brut considéré aux fins de la pension. Il est égal à la rémunération totale nette minorée de l’élément n’ouvrant pas droit à pension ; celui-ci étant nul, il est en fait égal à la rémunération totale nette.

Élément n’ouvrant pas droit à pension : L’élément n’ouvrant pas droit à pension est la part du traitement net qui n’est pas soumise à contribution du personnel aux fins du calcul du traitement brut considéré aux fins de la pension. Il a été fixé à 0 %.

 D. Barème des traitements des agents de sécurité en poste au Siège

 (En dollars des États-Unis)

 Entrée en vigueur : le 1er novembre 2017 (applicable seulement au personnel recruté à partir du 1er février 2016)

|  |  | *Échelon* |
| --- | --- | --- |
| *Classe* |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII* | *VIII* | *IX* | *X* | *XI* | *XII* | *XIII* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-7 | (Traitement brut) | 95 323 | 99 014 | 102 707 | 106 399 | 110 092 | 113 783 | 117 475 | 121 168 | 124 860\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 91 418 | 94 948 | 98 639 | 102 332 | 106 023 | 109 716 | 113 408 | 117 100 | 120 792\* |  |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 70 773 | 73 320 | 75 867 | 78 415 | 80 963 | 83 510 | 86 058 | 88 606 | 91 154\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 70 773 | 73 320 | 75 867 | 78 415 | 80 963 | 83 510 | 86 058 | 88 606 | 91 154\* |  |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-6 | (Traitement brut) | 88 312 | 91 751 | 95 190 | 98 629 | 102 069 | 105 506 | 108 946 | 112 385 | 115 824\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 84 882 | 88 089 | 91 296 | 94 562 | 98 000 | 101 439 | 104 878 | 108 317 | 111 756\* |  |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 65 935 | 68 308 | 70 681 | 73 054 | 75 427 | 77 799 | 80 173 | 82 546 | 84 919\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 65 935 | 68 308 | 70 681 | 73 054 | 75 427 | 77 799 | 80 173 | 82 546 | 84 919\* |  |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-5 | (Traitement brut) | 81 265 | 84 460 | 87 655 | 90 849 | 94 043 | 97 238 | 100 433 | 103 627 | 106 822\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 78 312 | 81 290 | 84 269 | 87 248 | 90 226 | 93 205 | 96 366 | 99 560 | 102 754\* |  |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 61 073 | 63 277 | 65 482 | 67 686 | 69 890 | 72 094 | 74 298 | 76 503 | 78 707\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 61 073 | 63 277 | 65 482 | 67 686 | 69 890 | 72 094 | 74 298 | 76 503 | 78 707\* |  |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-4 | (Traitement brut) | 74 114 | 77 043 | 79 974 | 82 906 | 85 837 | 88 766 | 91 697 | 94 628 | 97 558\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 71 643 | 74 375 | 77 108 | 79 840 | 82 573 | 85 306 | 88 039 | 90 772 | 93 503\* |  |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 56 138 | 58 160 | 60 182 | 62 205 | 64 227 | 66 249 | 68 271 | 70 294 | 72 315\* |  |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 56 138 | 58 160 | 60 182 | 62 205 | 64 227 | 66 249 | 68 271 | 70 294 | 72 315\* |  |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-3 | (Traitement brut) | 69 163 | 71 461 | 73 759 | 76 057 | 78 356 | 80 654 | 82 952 | 85 250 | 87 547 | 89 847 | 92 144\* |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 67 027 | 69 170 | 71 313 | 73 455 | 75 599 | 77 741 | 79 884 | 82 027 | 84 169 | 86 313 | 88 455\* |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 52 723 | 54 308 | 55 894 | 57 479 | 59 066 | 60 651 | 62 237 | 63 822 | 65 408 | 66 994 | 68 580\* |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 52 723 | 54 308 | 55 894 | 57 479 | 59 066 | 60 651 | 62 237 | 63 822 | 65 408 | 66 994 | 68 580\* |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-2 | (Traitement brut) | 6 1984 | 64 061 | 66 140 | 68 217 | 70 295 | 72 373 | 74 451 | 76 528 | 78 606 | 80 684 | 82 761 | 84 840 | 86 917\* |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 60 415 | 62 277 | 64 208 | 66 145 | 68 082 | 70 019 | 71 956 | 73 894 | 75 832 | 77 769 | 79 706 | 81 644 | 83 581\* |
|  | (Rémunération totale nette) | 47 769 | 49 202 | 50 637 | 52 070 | 53 503 | 54 938 | 56 371 | 57 804 | 59 238 | 60 672 | 62 105 | 63 539 | 64 973\* |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 47 769 | 49 202 | 50 637 | 52 070 | 53 503 | 54 938 | 56 371 | 57 804 | 59 238 | 60 672 | 62 105 | 63 539 | 64 973\* |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0\* |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| S-1 | (Traitement brut) | 55 163 | 56 901 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 53 989 | 55 659 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (Rémunération totale nette) | 42 820 | 44 107 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 42 820 | 44 107 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

*Notes* : Les augmentations périodiques sans changement de classe sont annuelles si les services sont satisfaisants.

 \* Échelon d’ancienneté :

 L’échelon IX des classes S-4 à S-7, l’échelon XI de la classe S-3 et l’échelon XIII de la classe S-2 sont des échelons d’ancienneté.

 Les conditions à remplir pour y avoir droit sont les suivantes :

 • Le fonctionnaire doit compter au moins 20 années de service dans les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies et cinq années de service à l’échelon le plus élevé de la grille normale de sa classe ;

 • Ses services doivent être satisfaisants.

|  |  |
| --- | --- |
| Indemnités pour charges de famille (montant annuel net en dollars, à compter du 1er novembre 2016) : | Prime de connaissances linguistiques (comprise dans la rémunération considérée aux fins de la pension) (montant annuel net en dollars) : |
|  Enfant |  | 2 389 |  |  |
|  |  |  |  Première langue supplémentaire | 2 268 |
|  |  |  |  Deuxième langue supplémentaire | 1 134 |
|  Ou, s’il s’agit du premier enfant à charge |  |  |  |
|  d’un fonctionnaire célibataire, veuf ou divorcé |  | 3 575 |  |
|  |  |  |  |
|  Conjoint à charge |  | 3 727 |  |
|  |  |  |  |
|  Personne indirectement à charge |  | 1 359 |  |

Traitement brut : Le traitement brut est obtenu en ajoutant la contribution du personnel à la rémunération nette totale. Il sert à calculer les montants payables à la cessation de service, ainsi que les sommes à rembourser aux fonctionnaires dont le traitement est imposé.

Traitement brut considéré aux fins de la pension : Le traitement brut considéré aux fins de la pension est obtenu en ajoutant la contribution du personnel au traitement net considéré aux fins de la pension. Il sert à calculer le montant des cotisations à verser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies en application de l’article 25 des Statuts de la Caisse, ainsi que celui de la pension.

Rémunération totale nette : La rémunération totale nette est la somme de l’élément n’ouvrant pas droit à pension et du traitement net considéré aux fins de la pension.

Traitement net considéré aux fins de la pension : Le traitement net considéré aux fins de la pension est la part de la rémunération nette qui sert à calculer le traitement brut considéré aux fins de la pension. Il est égal à la rémunération totale nette minorée de l’élément n’ouvrant pas droit à pension ; celui-ci étant nul, il est en fait égal à la rémunération totale nette.

Élément n’ouvrant pas droit à pension : L’élément n’ouvrant pas droit à pension est la part du traitement net qui n’est pas soumise à contribution du personnel aux fins du calcul du traitement brut considéré aux fins de la pension. Il a été fixé à 0 %.

 E. Barème des traitements des agents des corps de métiers en poste au Siège

 (En dollars des États-Unis)

 Entrée en vigueur au 1er novembre 2017 (applicable uniquement au personnel recruté à partir du 1er février 2016)

|  |  | *Échelon* |
| --- | --- | --- |
| *Classe* |  | *I* | *II* | *III* | *IV* | *V* | *VI* | *VII\** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-8 | (Traitement brut) | 88 079 | 91 128 | 94 177 | 97 226 | 100 275 | 103 325 | 106 374 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 84 665 | 87 508 | 90 351 | 93 194 | 96 207 | 99 257 | 102 306 |
|  | (Rémunération totale nette) | 65 775 | 678 78 | 69 982 | 72 086 | 74 189 | 76 294 | 78 398 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 65 775 | 67 878 | 69 982 | 72 086 | 74 189 | 76 294 | 78 398 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-7 | (Traitement brut) | 82 578 | 85 452 | 88 328 | 91 203 | 94 079 | 96 953 | 99 829 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 79 534 | 82 216 | 84 896 | 87 578 | 90 259 | 92 940 | 95 760 |
|  | (Rémunération totale nette) | 61 979 | 63 962 | 65 946 | 67 930 | 69 914 | 71 898 | 73 882 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 61 979 | 63 962 | 65 946 | 67 930 | 69 914 | 71 898 | 73 882 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  0 |
|  |  |   |  |  |  |  |  |  |
| TC-6 | (Traitement brut) | 77 075 | 79 775 | 82 475 | 85 175 | 87 875 | 90 575 | 93 274 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 74 405 | 76 921 | 79 439 | 81 956 | 84 475 | 86 993 | 89 509 |
|  | (Rémunération totale nette) | 58 181 | 60 045 | 61 908 | 63 771 | 65 634 | 67 497 | 69 359 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 58 181 | 60 045 | 61 908 | 63 771 | 65 634 | 67 497 | 69 359 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |   |  |  |
| TC-5 | (Traitement brut) | 71 597 | 74 117 | 76 637 | 79 156 | 81 676 | 84 196 | 86 716 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 69 295 | 71 646 | 73 995 | 76 345 | 78 694 | 81 044 | 83 394 |
|  | (Rémunération totale nette) | 54 402 | 56 141 | 57 879 | 59 618 | 61 357 | 63 095 | 64 834 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 54 402 | 56 141 | 57 879 | 59 618 | 61 357 | 63 095 | 64 834 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-4 | (Traitement brut) | 66 112 | 68 457 | 70 803 | 73 150 | 75 495 | 77 842 | 80 188 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 64 181 | 66 369 | 68 557 | 70 743 | 72 931 | 75 119 | 77 306 |
|  | (Rémunération totale nette) | 50 617 | 52 235 | 53 854 | 55 473 | 57 092 | 58 711 | 60 329 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 50 617 | 52 235 | 53 854 | 55 473 | 57 092 | 58 711 | 60 329 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-3 | (Traitement brut) | 60 616 | 62 790 | 64 966 | 67 141 | 69 315 | 7 1491 | 73 667 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 59 189 | 61 139 | 63 113 | 65 141 | 67 170 | 69 198 | 71 226 |
|  | (Rémunération totale nette) | 46 825 | 48 325 | 49 826 | 51 328 | 52 828 | 54 329 | 55 830 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 46 825 | 48 325 | 49 826 | 51 328 | 52 828 | 54 329 | 55 830 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-2 | (Traitement brut) | 55 474 | 57 333 | 59 192 | 61 127 | 63 121 | 65 115 | 67 109 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 54 288 | 56 074 | 57 861 | 59 648 | 61 434 | 63 252 | 65 111 |
|  | (Rémunération totale nette) | 43 051 | 44 426 | 45 802 | 47 178 | 48 553 | 49 929 | 51 305 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 43 051 | 44 426 | 45 802 | 47 178 | 48 553 | 49 929 | 51 305 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| TC-1 | (Traitement brut) | 50 324 | 52 021 | 53 717 | 55 414 | 57 112 | 58 808 | 60 542 |
|  | (Traitement brut considéré aux fins de la pension) | 49 338 | 50 970 | 52 600 | 54 231 | 55 862 | 57 492 | 59 123 |
|  | (Rémunération totale nette) | 39 240 | 40 495 | 417 51 | 43 006 | 44 263 | 45 518 | 46 774 |
|  | (Traitement net considéré aux fins de la pension) | 39 240 | 40 495 | 41 751 | 43 006 | 44 263 | 45 518 | 46 774 |
|  | (Élément n’ouvrant pas droit à pension) | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* | *0* |

*Notes* : Les augmentations périodiques sans changement de classe sont annuelles si les services sont satisfaisants.

 \* Échelon d’ancienneté :

 Les conditions à remplir pour y avoir droit sont les suivantes :

 • Le fonctionnaire doit compter au moins 20 années de service dans les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies et cinq années de service à l’échelon le plus élevé de la grille normale de sa classe ;

 • Ses services doivent être satisfaisants.

|  |  |
| --- | --- |
| Indemnités pour charges de famille (montant annuel net en dollars, à compter du 1er novembre 2016) : | Prime de connaissances linguistiques (comprise dans la rémunération considérée aux fins de la pension) (montant annuel net en dollars) : |
|  Enfant |  | 2 389 |  |  |
|  |  |  |  Première langue supplémentaire | 2 268 |
|  |  |  |  Deuxième langue supplémentaire | 1 134 |
|  Ou, s’il s’agit du premier enfant à charge |  |  |  |
|  d’un fonctionnaire célibataire, veuf ou divorcé |  | 3 575 |  |
|  |  |  |  |
|  Conjoint à charge |  | 3 727 |  |
|  |  |  |  |
|  Personne indirectement à charge |  | 1 359 |  |

Traitement brut : Le traitement brut est obtenu en ajoutant la contribution du personnel à la rémunération nette totale. Il sert à calculer les montants payables à la cessation de service, ainsi que les sommes à rembourser aux fonctionnaires dont le traitement est imposé.

Traitement brut considéré aux fins de la pension : Le traitement brut considéré aux fins de la pension est obtenu en ajoutant la contribution du personnel au traitement net considéré aux fins de la pension. Il sert à calculer le montant des cotisations à verser à la Caisse commune des pensions du personnel des Nations Unies en application de l’article 25 des Statuts de la Caisse, ainsi que celui de la pension.

Rémunération totale nette : La rémunération totale nette est la somme de l’élément n’ouvrant pas droit à pension et du traitement net considéré aux fins de la pension.

Traitement net considéré aux fins de la pension : Le traitement net considéré aux fins de la pension est la part de la rémunération nette qui sert à calculer le traitement brut considéré aux fins de la pension. Il est égal à la rémunération totale nette minorée de l’élément n’ouvrant pas droit à pension ; celui-ci étant nul, il est en fait égal à la rémunération totale nette.

Élément n’ouvrant pas droit à pension : L’élément n’ouvrant pas droit à pension est la part du traitement net qui n’est pas soumise à contribution du personnel aux fins du calcul du traitement brut considéré aux fins de la pension. Il a été fixé à 0 %.

1. \* La présente circulaire, qui annule et remplace la circulaire [ST/IC/2017/12](http://undocs.org/fr/A/RES/16/6), restera en vigueur jusqu’à nouvel ordre. [↑](#footnote-ref-1)